圣湘生物科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
第 1 页共 5 页

圣湘生物科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
第 2 页共 5 页
本办法适用于本激励计划所确定的所有激励对象，具体包括在公司全资子公
司中山圣湘海济生物医药有限公司（以下简称“中山海济”）任职核心骨干员工，
不包括圣湘生物独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际
控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。所有激励对象必须在本激励计划的
考核期内与公司、公司分公司或公司控股子公司签署劳动合同或聘用合同。
第四条考核机构及执行机构
（一）董事会薪酬与考核委员会（以下简称“薪酬委员会”）负责本次股权激励
的组织、实施工作；
（二）公司人力资源部组成考核小组负责具体考核工作，负责向薪酬委员会
报告工作；
（三）公司人力资源部、财务部、证券法务部相关部门负责相关考核数据的
收集和提供，并对数据的真实性和可靠性负责，公司内审部门监督；
（四）公司董事会负责考核结果的审核。
第五条绩效考核指标及标准
激励对象获授的限制性股票能否归属将根据公司、激励对象两个层面的考核
结果共同确定。
（一）公司层面的业绩考核要求：
本激励计划在 2025 年-2026 年会计年度中，分年度对公司全资子公司中山海
济的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之
一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：
归属期业绩考核目标
第一个归属期中山海济 2025 年净利润不低于 14,000 万元
第二个归属期中山海济 2026 年净利润不低于 18,000 万元此外，如 2025 年和 2026 年两个会计年度实际净利润均超过净利润目标值 70% 的，则 2025 年年度实际净利润超过 14,000 万元的部分，可累进作为 2026 年度实
际净利润的考核值，纳入 2026 年净利润目标值的计算范围。

圣湘生物科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
第 3 页共 5 页
达成情况（X）公司层面归属系数
X≥目标值 100% 100% 目标值 70%≤X<目标值 100% （当年度实际净利润－当年度净利润目标值×70%）÷ （当年度净利润目标值×30%）
X<目标值 70% 0% 注：1、上述“净利润”按中山海济经审计的扣除非经常性损益前后的净利润孰低原则确
定，但剔除本激励计划考核期内因实施股权激励计划或员工持股计划股份支付费用影响的数
值为计算依据。
2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，
公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划
归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。
（二）激励对象个人层面的绩效考核要求：
激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对
象个人考核评价结果分为“S”“A”“B”“C”“D”五个等级，对应的个人层归属
比例如下所示：
考核评级 S A B C D 个人层面归属系数 100% 100% 100% 70% 0 在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量＝
个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属系数×个人层面归属比例。
激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属
的，作废失效，不可递延至下一年度。
第六条考核程序
公司人力资源部在薪酬委员会的指导下负责具体的考核工作，保存考核结果，
并在此基础上形成绩效考核报告上交薪酬委员会，公司董事会负责考核结果的审
核。
第七条考核期间与次数
本激励计划限制性股票的考核年度为 2025 年-2026 年两个会计年度。公司层
面的业绩考核以及个人层面的绩效考核每年考核一次。

圣湘生物科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
第 4 页共 5 页
第八条考核结果管理
（一）考核结果反馈及应用
1、被考核对象有权了解自己的考核结果，员工直接主管应在考核工作结束后
5 个工作日内将考核结果通知被考核对象。
2、如果被考核对象对自己的考核结果有异议，可在收到考核结果后 5 日内与
人力资源部沟通解决。如无法沟通解决，被考核对象可向薪酬委员会申诉，薪酬
委员会需在 10 个工作日内进行复核并确定最终考核结果或等级。
3、考核结果作为限制性股票归属的依据。
（二）考核记录归档
1、考核结束后，人力资源部应保留绩效考核所有考核记录档案。考核结果作
为保密资料归案保存。
2、为保证绩效记录的有效性
录内进性股的有效性效
定
有有股归㤀ב徰㬍。股对有
用效考。
、为
保
证
Ԥ⎑඿ጀ儲䈹აօ熈P팍Ⱔ⎑ඊⰀ
部
为
保
证
␏ጀ킞倀考核

圣湘生物科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法
第 5 页共 5 页
2025 年 7 月 11 日